

Feedbackformulier voor doorverwijzers

Gegevens cliënt	xxx
Gegevens doorverwijzer	xxx
Leerloopbaanbegeleider	Laurie Vandenheede laurie@leerwest.be 0472 34 18 19
Reden van verwijzing/aanmelding	Leervraagverheldering en oriëntatie xxx heeft volgende jobdoelwitten: <ol style="list-style-type: none"> Kinderbegeleider voor schoolgaande kinderen (met als vooropleiding ToTAALzorg) Bibliotheekmedewerker. Omwille van haar medische problematiek werd jobdoelwit 1 reeds uitgesloten (zie infra).
Dienstverlening Leerwinkel	Leerwegadvies: nagaan van de mate waarin <ul style="list-style-type: none"> - De klant reeds een voldoende onderbouwd oriëntatieproces heeft doorlopen en zelf inzicht heeft in zijn eigen sterktes en valkuilen - De klant reeds vertrouwd is met de gewenste opleiding en/of het beoogde jobdoelwit en de arbeidsmarkt - De klant drempels ondervindt of de leerloopbaanbegeleiders drempels detecteert.
Oriëntering Leerwinkel	Kwaliteiten, interesses en motieven xxx heeft een diploma secundair onderwijs behaald in Brazilië. Haar diploma is nog niet erkend in België. Haar VDAB-bemiddelaar probeert haar in januari opnieuw aan te melden hiervoor (momenteel is er een toeleidingstop). Ze heeft altijd gewerkt in de horeca (zowel in Brazilië als in België). Omwille van een medische problematiek kan ze die job nu niet meer uitoefenen. Ze wil zich daarom graag herscholen. Werkexploratie Uit onze gesprekken blijkt dat xxx eigenlijk twee grote interesses heeft: (1) kinderbegeleider voor schoolgaande kinderen en (2)

bibliotheekmedewerker. Ze vertelt dat werken in een bibliotheek altijd al een droom van haar is geweest. Ze wil graag een sociale job doen, contact met mensen vindt ze belangrijk. We hebben ook samen de job van persoonlijk assistent/PAB-assistent verkend.

Xxx zou omwille van haar medische problematiek sowieso maar halftijds mogen starten met werken (heeft attest van de mutualiteit). Daarnaast moet ook bekeken worden welk jobdoelwit haalbaar is voor haar. Ze wil ook graag een afwisselende job (ook in functie van haar medische problematiek).

Kinderbegeleider schoolgaande kinderen:

Op 4 november heeft ze eens een middag 3u meegelopen bij de buitenschoolse opvang IBO Kakelbont in St-Andries. Tijdens het inleefmoment had ze geen last van haar rug. Ze vond het ook zelf heel leuk: mocht spelen met de kinderen, helpen opruimen, dansen, praten, voor hen zorgen,... Ze heeft ook positieve feedback gekregen van de organisatie. Normaal gezien was nog een tweede inleefmoment gepland, maar omwille van ziekte, kon dit moment niet plaatsvinden

Opleidingsexploratie

xxx heeft interesse in volgende opleidingen:

Vooropleiding ToTAALzorg – cvo MIRAS

- [Meer info](#)
- Taalvoorwaarde: niveau 2 van ND
- Duur: 1 jaar

Kinderbegeleider schoolgaande kinderen – cvo MIRAS

- [Meer info](#)
- Taalvoorwaarde: niveau 6 van ND

Bibliotheekmedewerker – CVO Groeipunt

- [Meer info](#)
- Taalvoorwaarde: niveau 6 van ND

Loopbaansturing

- Kinderbegeleider schoolgaande kinderen:
 - Omwille van ziekte kon de tweede dag van het inleefmoment niet plaatsvinden (zie supra). xxx wilde eigenlijk zelf graag nog eens een langere inleefstage doen om te zien of de job ook haalbaar

is voor haar als ze de job intensiever doet. De verantwoordelijke van de kinderopvang wilde eerst advies van haar huisarts vooraleer die nieuwe inleefstage eventueel zou kunnen ingepland kan worden (omwille van tijdsinvestering voor hen + i.f.v. haalbaarheid van de job op langere termijn, aangezien er begin 2023 een positie zou vrijkomen in de kinderopvang en xxx hier eventueel voor in aanmerking zou kunnen komen). Op 12/12 had xxx een afspraak bij haar huisarts. Ze heeft van haar huisarts een brief meegekregen waarop staat dat ze geen zwaar belastend werk mag uitvoeren. Na dit advies werd dus geen nieuwe inleefstage meer ingepland.

- Op 17 november was ze ingeschreven voor een infosessie Totaalzorg, maar we hadden haar hiervoor afgemeld. Dit werd ook overlegd met VDAB (Sarah Vandewalle). Zij gaf ook aan dat met haar problematiek eender welke job in de zorgsector moeilijk zou zijn.

- Bibliotheekmedewerker:

- voorgesteld om een kort interview te doen met een bibliotheekmedewerker om te job beter te leren kennen, aangezien xxx op dit moment nog niet zo'n heel goed beeld heeft van de job. Ze wil dit zeker doen, maar wil nu wil ze eerst focussen op het verbeteren van haar Nederlands. Dan zal het gesprek ook vlotter verlopen.
- als ze graag bibliotheekmedewerker wil worden, dan zou ze ter voorbereiding best wat computerlessen volgen, aangezien ze momenteel eigenlijk nooit met de pc werkt: bv. cursus [basisgebruik computer voor anderstaligen aan CVO SNT](#). Ze kan ook oefenen op leren typen. xxx heeft de cursus aan CVO SNT bekeken, en wil hier graag mee starten.

- Persoonlijk begeleider/PAB-assistent:

- samen de job verkend aan de hand van vacatures.
- voor deze job heeft ze geen specifiek diploma nodig.
- indien interesse, voorgesteld om een kort interview te doen met vzw op maat/Mintus/... om te kijken met welke profielen er meestal moet gewerkt worden in deze job. Op die manier kan de haalbaarheid van de job ingeschat worden.

	<ul style="list-style-type: none">• xxx heeft de vacatures bekeken, en geeft aan dat deze job niks voor haar is. <p>- <u>Assessment bij Emino voor laagtaalaardigen met een medische problematiek:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Besproken met VDAB-bemiddelaar. Dit leek haar een goede optie. Aanmelden voor assessment moet gebeuren via VDAB-bemiddelaar.• Voorwaarden voor deelname zijn: persoon moet volledig werkzoekend zijn, anderstalig zijn, er moet een medische problematiek zijn en er moet een stage mogelijk zijn voor de cliënt.• In Brugge staan de volgende intakes gepland op 23 en 24 januari. Het traject duurt 10 weken, en loopt af op 21/4.• Verloop traject: de eerste 4 weken doet Emino een assessment (onder mee adhv vragenlijsten,...). Na die 4 weken bepalen ze 3 jobdoelwitten voor de persoon op basis van zijn/haar interesses. Dan volgt een gesprek met VDAB om te bekijken in welke van die jobdoelwitten er een stage zal gezocht worden. Dan volgen er 2 weken om een stageplaats te zoeken. Daarna volgen 4 weken stage. Die stage wordt dan geëvalueerd met VDAB.• Het doel van het assessment: persoon uitgebreid screenen (uitgebreid verslag), niet dat de cliënt nadien een job heeft. In het verslag staat ook opgenomen welke premies ze kan aanvragen, welke aanpassingen de werkplaats kan/moet doen,... <p>Randvoorwaarden</p> <ul style="list-style-type: none">- Niveau Nederlands: ze volgt momenteel niveau 3 van NDL aan CVO SNT (verlengd traject). Eind januari is niveau 3 gedaan. Om de opleiding bibliotheekmedewerker te kunnen volgen, moet ze niveau 6 van NDL hebben.- Medische problematiek: kijken welk jobdoelwit haalbaar is voor haar.- Toestemming nodig van VDAB.
<p>Actieplan + verdere afspraken</p>	<p>Screening DGS (=dienst gespecialiseerde screening) om te bekijken of een job in het normaal circuit haalbaar is voor haar. Ook bekijken op welke premies ze eventueel recht heeft. Wetgeving rond LDE wijzigt in juni 2023, misschien biedt haar dat ook nog extra mogelijkheden?</p>

Aanmelden voor assessment Emino via VDAB-bemiddelaar.

Jobdoelwit bibliotheekmedewerker:

- *Eventueel interview inplannen met een bibliotheekmedewerker*
- *Inschrijven computerlessen bij CVO SNT*
- *Behalen van niveau 6 van NDL om te kunnen starten.*

Toestemming VDAB nodig om opleiding te mogen volgen (ev. vrijstelling van de arbeidsmarkt nodig, cfr. bibliotheekmedewerker).

Opstarten erkenning diploma secundair onderwijs (wellicht mogelijk vanaf januari 2023).

Nederlands:

- *Ze kan o.a. verder Nederlands oefenen via [praattafels in Brugge](#), en via [Parlangi](#).*
- *Ze kan ook extra spreekklassen volgen bij CVO SNT.*

**Handtekening deelnemer
(optioneel)**

Handtekening coach/partner

*Plaats
je handtekening
in het voor jou
voorzien vakje*